

Arbeitsversuch

Externes Training im allgemeinen Arbeitsmarkt

Ziele:

- Erprobung der Belastbarkeit und Einsatzfähigkeit der Teilnehmenden
- Erstellung aktueller und relevanter Referenzen
- Vorbereitung auf zukünftige berufliche Schritte wie Arbeitsversuche, Stellensuche, Ausbildung, Festanstellung

Erwartungen an die Einsatzfirma:

- Bereitstellung individuell angemessener Aufgaben und schrittweise Erhöhung der Anforderungen
- Sorgfältige Einführung in die Tätigkeiten
- Benennung einer Ansprechperson am Arbeitsplatz
- Kontinuierliche Rückmeldungen an die versicherte Person bezüglich Arbeitsfortschritt, Leistungseinschätzung, Arbeitsqualität sowie Verhalten im Team und gegenüber Vorgesetzten
- Rückmeldung an Coach:in für Bericht zur Arbeitsleistung, zu Ressourcen und zu Einschränkungen am Arbeitsplatz

Beschäftigungsgrad und Dauer:

- Beschäftigungsgrad: 50% – 100% (schrittweiser Einstieg möglich)
- Dauer: Befristet auf 3 – 6 Monate, abhängig von der Vereinbarung
- Eine Verlängerung des Einsatzes ist im gegenseitigen Einvernehmen möglich, insbesondere bei Aussicht auf eine Festanstellung

Rahmenbedingungen:

- Begleitung durch eine:n Coach:in im Auftrag der Invalidenversicherung (IV)
- Regelmässige Zwischen- und Auswertungsgespräche mit allen beteiligten Parteien
- Abschluss einer Vereinbarung (eine kurzfristige Auflösung des Einsatzes ist möglich, beispielsweise bei erfolgreicher Stellenfindung oder Nichterfüllung der Anforderungen)

Entschädigung / Entlohnung:

- Teilnehmende erhalten ein IV-Taggeld zur Sicherstellung des Lebensunterhalts
- Sozialversicherungsabzüge erfolgen über das IV-Taggeld

Versicherung:

- Die Heilungskosten sind durch die obligatorische Krankenversicherung gedeckt
- Die Suva ist der Unfallversicherer für Personen, die an dieser Massnahme teilnehmen

