

## Einsatz im allgemeinen Arbeitsmarkt

### Ziele

- Standortbestimmung der fachlichen Kompetenzen
- Erprobung der Belastbarkeit und Einsatzfähigkeit
- Erstellung aktueller und relevanter Referenzen
- Vorbereitung auf zukünftige berufliche Schritte

### Rahmenbedingungen

- Begleitung durch eine:n Coach:in im Auftrag der Invalidenversicherung (IV)
- Regelmässige Gespräche mit allen beteiligten Parteien
- Abschluss einer Vereinbarung (eine kurzfristige Auflösung des Einsatzes ist möglich, beispielsweise bei erfolgreicher Stellenfindung oder Nichterfüllung der Anforderungen)

### Beschäftigungsgrad und Dauer

- Beschäftigungsgrad: 50% – 100% (schrittweiser Einstieg möglich)
- Dauer: Befristet auf 3 – 6 Monate, abhängig von der Vereinbarung
- Eine Verlängerung des Einsatzes ist im gegenseitigen Einvernehmen möglich, insbesondere bei Aussicht auf eine Festanstellung

### Erwartungen an die Einsatzfirma

- Bereitstellung individuell angemessener Aufgaben und schrittweise Erhöhung der Anforderungen
- Sorgfältige Einführung in die Tätigkeiten
- Ansprechperson am Arbeitsplatz
- Kontinuierliche Rückmeldung an teilnehmende Person zu Arbeitsleistung und Verhalten im Team und gegenüber Vorgesetzten
- Austausch mit Coach:in

### Entschädigung / Versicherung

- Teilnehmende erhalten ein IV-Taggeld zur Sicherstellung des Lebensunterhalts (Lohn)
- Sozialversicherungsabzüge erfolgen über das IV-Taggeld
- Teilnehmende Personen sind durch die IV unfallversichert (SUVA)

